

Tipo variable	Denominación variable	Definiciones y aclaraciones
Medida	Número de puestos	Número de puestos de trabajo existentes en la UZ. Se incluyen todos los puestos de RPT y los puestos fuera de RPT que estén ocupados.
Dimensión	TIEMPO	Permite ubicar en el tiempo la existencia de los puestos de trabajo. Se pueden desglosar los datos según el año o el mes: <ul style="list-style-type: none"> MES: se incluyen los puestos existentes a fecha último día del mes seleccionado (si se trata de un mes en curso, se incluyen los puestos existentes a la fecha de la última carga). AÑO: se acumulan los puestos existentes a fecha último día de todos los meses del año seleccionado (si el año seleccionado es un año en curso, se acumulan los puestos existentes a fecha último día de los meses anteriores y para el mes en curso los puestos existentes a la fecha de la última carga).
Dimensión	Área	Permite clasificar los datos en función del área a la que están adscritos los puestos.
Dimensión	Centro	Permite clasificar los datos en función del centro al que están adscritos los puestos.
Dimensión	Dedicación del puesto	Identifica el tipo de dedicación de los puestos de trabajo. >Valores posibles: tiempo completo, tiempo parcial, tiempo parcial 6 horas, tiempo parcial 4 horas, tiempo parcial 3 horas, conjunta completa, conjunta parcial (es la dedicación del personal de ciencias de la salud), colaborador extraordinario.
Dimensión	Departamento	Permite clasificar los datos en función del departamento al que están adscritos los puestos.
Dimensión	Grupos puesto	Permite agrupar los puestos de trabajo en función del grupo de pertenencia de los empleados que pueden desempeñarlos con carácter definitivo.
Dimensión	Nivel complemento	Permite agrupar los puestos de trabajo en función del nivel de complemento que tienen asignado.
Dimensión	Puesto	Permite agrupar los puestos de trabajo según su denominación.
Dimensión	Puesto Categoría	Permite agrupar los datos en función de la categoría de los puestos de trabajo.
Dimensión	Puesto Desempeño	Permite agrupar los puestos de trabajo en función de la persona que lo está desempeñando. >Valores posibles: Titular, No Titular, Sin ocupante. >TITULAR: la persona que desempeña el puesto es su titular. >NO TITULAR: quien desempeña el puesto es una persona distinta de su titular. En caso de que el puesto sea fuera de RPT, figurará siempre en esta dimensión el valor "no titular", porque los puestos fuera de RPT no tienen titular, pero sí una persona que lo desempeña. >SIN OCUPANTE: el puesto no lo desempeña ninguna persona.

Dimensión	Puesto Situación	<p>Permite agrupar los puestos de trabajo según su situación.</p> <p>>Valores posibles: ocupado por el titular, vacante técnica, vacante efectiva, fuera de RPT</p> <p>>OCUPADO POR EL TITULAR: puesto de RPT asignado con carácter definitivo a un empleado. A su vez puede estar desempeñado por una persona distinta del titular del puesto (ver dimensión “puesto desempeño”). En estos casos habrá dos personas con vinculación a ese puesto: la titular y quien lo desempeñe –o más, según los casos, por ejemplo, si un sustituto es a su vez sustituido por una situación de ILT-.</p> <p>>VACANTE: puesto de RPT que no está asignado con carácter definitivo a nadie, no tiene titular. Se distinguen dos casos: cuando el puesto está desempeñado temporalmente por un empleado (vacante TÉCNICA) y cuando nadie desempeña ese puesto (vacante EFECTIVA)</p> <p>>FUERA DE RPT: puestos fuera de plantilla.</p>
Dimensión	Puesto de Investigación (S/N)	<p>Permite distinguir si los puestos se remuneran con cargo a proyectos de investigación (S) o no (N).</p> <p>>Observación: se considerarán Puesto de Investigación si están asignados a los programas 148I, 171I, 417-I, 423-I, 425-I ó 541-I.</p>
Dimensión	Régimen Jurídico	<p>Permite agrupar los puestos de trabajo en función del régimen jurídico al que se adscribe su cobertura.</p> <p>>Valores posibles: funcionario, laboral, atípico (es el caso de los colaboradores extraordinarios y el de los eméritos), contratado administrativo.</p>
Dimensión	Tipo puesto	Permite distinguir si los puestos de trabajo son de PDI o de PAS.
Dimensión	Unidad	Permite clasificar los datos en función de la unidad a la que están adscritos los puestos.
Dimensión	Vinculado Instituciones Sanitarias	Permite identificar si los puestos están vinculados a instituciones sanitarias (S) o no (N).
Dimensión	Fecha de actualización	Indica la fecha de la última recarga de datos. Habitualmente es el domingo anterior a la consulta de datos.